



OFFICIER JOHAN

ZONDER WIELEN GEEN HANDEL

YOUNG METAL MASTERS

Inhoudsopgave:

Young Metal Masters	3
Zonder wielen geen handel	3 / 4
Haagsche zaken	5
Ondertussen in Brussel	5
Johan van Peperzeel krijgt hoge onderscheiding	6 / 7
Ze Doen Niks	8
DOR overleg in beslissend stadium	9
Save the date: 29 september 2018	9
Tips van Gerda	10
Schrootmutaties	11
Agenda	11
De 10 vragen	12

Colofon

Gabriël van Seumeren (eindredactie)
 Jules Wilhelmus
 Brenda van der Burg
 Celesta Maas
 Frank van Veen (vormgever)

MRF Circulaire is een uitgave van de MRF. Niets uit deze uitgave mag noch geheel, noch gedeeltelijk worden overgenomen, openbaar gemaakt, (digitaal) verspreid en/ of verveelvoudigd zonder voorafgaand schriftelijke toestemming van de MRF.

circulaire@mrf.nl

Redactie



COLUMN

Vitamine R

“Je wordt ouder, pappa. Geef het maar toe.” Helaas bevat deze strofe uit een liedje van Peter Koelewijn meer waarheid dan mij lief is.

Ik ga u niet vermoeien met hoe ik het ouder worden fysiek ervaar, maar ook in mijn dagelijks werk merk ik wel degelijk dat zaken door de jaren heen veranderen. Dan denk ik bijvoorbeeld aan hoe de commercie in onze branche heel anders functioneert dan pakweg tien jaar geleden. Toen reden wij commerciële nog vrolijk onze rondjes door het land. We brachten en zochten Vitamine R (de R van Relatie, zoals mijn vader dat noemde). In een regelmaat van weken bezochten we leveranciers en afnemers, wisselden de laatste zakelijke en persoonlijke nieuwtjes uit en schreven en passant de handel op die voor ons bestemd was. Het persoonlijk contact was van belang en relaties telden. De gunning was bedrijfs- en persoonsgebonden.

In de huidige tijden zijn relaties digitaal. Kennis delen hoeft niet meer, Google vertelt je wat je wilt weten. We mailen en Appen elkaar de prijzen en bevestigen op die manier ook de tonnages aan elkaar. Is dat minder effectief? Welnee, het scheelt veel tijd en het bespaart je ook veel rituele dansjes die gedraaid moesten worden voor je tot zaken kon komen. Het commerciële tempo ligt veel hoger en we omspannen een veel grotere wereld.

Toch willen we elkaar niet uit het oog verliezen. Ik ben dan ook verheugd dat een paar jongere collegae gehoor hebben gegeven aan mijn oproep om zich binnen de MRF te verenigen met leeftijdsgenoten. Ik gun de Young Metal Masters een snelle en efficiënte toekomst, met een flinke dosis Vitamine R!

Gabriël van Seumeren
 Voorzitter MRF

Young Metal Masters

Voorzitter Gabriël van Seumeren heeft het al een paar keer van de daken geschreeuwd: de MRF wil de jonge professionals binnen onze branche vrij baan geven.

Jongeren moeten elkaar ontmoeten en inspireren en misschien ook wel leren van de senioren binnen ons vak. En plezier met elkaar maken, natuurlijk. Die handschoen werd snel opgepakt: onder de bezielende leiding van bestuurslid Barbara de Mots besloten kwartiermakers Koen Huiskes en Daniel Du Bois razendsnel dat een initiatief voor jongeren een uitstekend idee is. En dat er een eerste bijeenkomst moest komen.



Het initiatief heeft ook al een naam en een logo. Young Metal Masters is de naam en het logo is een variant op het bekende MRF logo.

Eerste YMM bijeenkomst 28 september 2018. Meld je aan!

De eerste bijeenkomst vindt plaats op de middag van 28 september 2018 en John Tang van SAPA/Hydro is dan gastheer.



Jongeren tot 35 jaar kunnen zich opgeven voor deze bijeenkomst door een mail te sturen naar: ymm@mrf.nl. Het zou fijn zijn als het management van MRF bedrijven en geassocieerde leden stimuleren dat hun jonge collega's zich opgeven. Die jonge collega's kunnen werkzaam zijn op de werf, op afdelingen sales, de administratie en eigenlijk op alle andere denkbare plekken binnen de organisatie.

Past 28 september even niet in de agenda: geen zorg, laat weten dat je belangstelling hebt en we nodigen je uit voor een volgende bijeenkomst.

Let op: het aantal plaatsen is beperkt dus wees er snel bij. Het programma wordt nog definitief vastgesteld en dat laten we je spoedig weten.

Jules Wilhelmus

Zonder wielen geen handel

Simeon Roodenburg, directeur van Jan Snel Transport weet dat het binnenkort voorbij en onvermijdelijk is: Jos Voorbij vertrekt snel en gaat met welverdiend pensioen. Vanwege zijn kennis over ervaring in de metaalrecycling wordt hij bij Jan Snel de schrootboer genoemd.

Nu zag Simeon Roodenburg het vertrek natuurlijk lang geleden aankomen en heeft hij zoveel mogelijk van hem geleerd. De transportwereld kende hij al vanuit vorige functies waarin hij veel soorten transport over de weg en het water heeft geregeld. Maar de fijne kneepjes van metaalrecycling heeft Jos hem geleerd.

Verticaal laden

Jan Snel is nauw verbonden met metaalrecycling. Al een jaar of 60. Zij verzorgen nu het transport van ruim de helft van de MRF leden en hebben een opslag- en overslagwerf. Bovendien vergaarden Jos Voorbij en Jan Snel jr. veel lof voor de uitvinding van het verticale container laadsysteem: een systeem dat inmiddels in heel Europa wordt toegepast maar een tijd lang waren zij de enigen. Simeon: "Werken met dit systeem was voor ons profijtelijk maar ook voor de klanten, want er kan meer en sneller worden geladen.

Lees verder op pagina 4.

vervolg... Zonder wielen geen handel

Er zijn voorbeelden waar er 40 x 40FT in een keer geladen werden per dag. Over toplogistiek gesproken.”

Te weinig chauffeurs

Het gaat goed met Jan Snel Transport, maar toch maakt Simeon zich zorgen over het transport in de recyclingsector. Gelukkig heeft hij ook gelijk oplossingen paraat. Simeon: “Ik zie twee grote uitdagingen. Ten eerste wordt de transportsector in het algemeen spoedig geconfronteerd met een groot tekort aan gekwalificeerde chauffeurs. Gekwalificeerd wil bijvoorbeeld zeggen: professionals die goed en betrouwbaar om kunnen gaan met de noodzakelijke documentenstroom en die ook nog eens om kunnen gaan met moderne technieken zoals het verticaal laden. Om dat laatste goed te doen moet je echt gevoel hebben bij het bedienen van zo'n complex laadsysteem. Deze categorie chauffeurs kun je niet zomaar even uit het buitenland halen. Onze oplossing is dat we mensen zelf opleiden en daarnaast hebben we een samenwerking met de plaatselijke ROC. Ik verzorg daar gastlessen en kan elk jaar drie leerling-chauffeurs rekruteren. Een ander probleem is de congestie: vrachtauto's staan te veel stil. Niet alleen op de weg maar ook bij het laden en lossen.”

Wachten, wachten en wachten

Een MRF bedrijf spendeert jaarlijks tussen twee ton en twee miljoen aan transport. Volgens Simeon kan dat vaak efficiënter en dus goedkoper: “Het ideaal is dat een vrachtauto lost en laadt op dezelfde locatie en dan ook nog eens zonder wachttijd. Natuurlijk kan het niet in elke situatie perfect worden afgestemd, maar het kan wel veel beter. Door nog beter werfmanagement bijvoorbeeld: als je weet hoe laat er gelost wordt, kun je ook regelen dat het te laden materiaal voor de retour rit op tijd klaar ligt. Wachtende trucks betekent dat onze schema's in de war kunnen raken (er is die dag altijd een volgende klus) en dat de klant wachturen moet betalen. Naar mijn mening kunnen metaalrecyclers –met onze deskundigheid- hier veel aan doen door de logistieke stromen te analyseren, te plannen en af te stemmen op de werfactiviteiten. Het is goed te bedenken of je met de vervoerder werkt die het beste bij jouw bedrijf past. Dat begint met de vraag: vervoerder waar ben je nu echt goed in? Tenslotte: denk out of the box, bijvoorbeeld door vervoerders ook buiten kantooruren de mogelijkheid te geven containers te wisselen.”

Jules Wilhelmus



Haagsche zaken Buitendag

Een paar weken terug was ik weer eens op pad door het land. Op bezoek bij enkele bedrijven ergens in het noorden van ons land. Ik zeg 'weer eens' maar in de praktijk komt het hier tegenwoordig helaas veel te weinig van. Ik trek van de ene commissie naar de andere: stuurgroep links, werkgroep rechts, begeleidingscommissie zus en circulaire economie zo. En dan ook het Brusselse erachteraan.

In combinatie met een toenemend aantal dossiers en onderwerpen die allemaal onze grondstoffen raken en direct pijn doen als je er niet voor zorgt dat je erbij betrokken bent als belangenclub maakt dat je de deur haast niet meer uitkomt. Tot die dag dus, enkele weken geleden. Het was ook nog eens een prachtige dag. Wat is er dan mooier dan een moderne werf met stapels schroot, non-ferro's en andere hoogwaardige recyclingstromen, waar dagelijks de circulaire economie in de praktijk wordt gebracht. Praten over de mogelijkheden, kansen en uitdagingen voor de bedrijfstak en spreken met ondernemers die vorm en inhoud geven aan die circulaire economie waar vele honderden experts in Nederland dagelijks over spreken zonder ooit oog in oog te staan met de praktijk. En die is toch heel anders dan hun bureaublad werkelijkheid... Bij één van de bedrijven die ik bezocht was een bespreking georganiseerd met toezichthouders over mogelijke verontreiniging van de olieslibput door een risicostof die niemand in zijn afwatering wil hebben. Het was een opvallend constructief gesprek. Wat mij

opviel, was de kennis van de betreffende handhavers. Niet alleen over de stromen en mogelijke risico's, maar ook over het reilen en zeilen in de branche. Bereid om mee te denken, uitgaande van het positieve. Hier is in de jaren toch wel iets veranderd. Niet meer de starre mentaliteit die je nog teveel in de Haagse en Brusselse circuits tegenkomt. We hadden het over concrete zaken en concrete oplossingen. Zonder te verzanden in beleidsmatige circulaire drogredeneringen. Op de weg terug scheen de zon volop, mijn dakje stond open, frisse lucht en ik merkte dat deze dag en besprekingen mij een stoot energie hadden gegeven. Zeer verfrissend zo'n buitendag.

Hans Koning | Directeur MRF



Ondertussen in Brussel

Overweegt u te investeren in de ontwikkeling van een veelbelovende technologie die bijdraagt aan een beter milieu? Dan kunt in aanmerking komen voor een subsidie van de EU tot 55% van die investering.

In het recente verleden hebben al diverse recyclers geprofiteerd van deze mogelijkheid. Indien u gaat investeren in een nieuwe en baanbrekende technologie die -bijvoorbeeld- het recycling proces verder verbetert, dan moet u zeker bekijken of subsidie tot de mogelijkheden behoort. Onze Europese Organisatie EuRIC is graag bereid ondernemers bij zo'n aanvraag te ondersteunen.

Wacht niet te lang want de termijn waarbinnen u de aanvraag moet indienen loopt tot 12 juni 2018. De subsidie kan oplopen tot wel vijf miljoen euro. Uiteraard vindt er grondige beoordeling plaats en zijn er een flink aantal voorwaarden. Maar het kan dus zeer de moeite waard zijn.

Ga voor meer informatie snel naar: de LIFE site (<http://ec.europa.eu/environment/life/>) of neem contact op met EuRIC.



Johan van Peperzeel krijgt hoge onderscheiding

Hij zag het niet aankomen en dat was natuurlijk ook de bedoeling.

Op 26 april jl. werd Johan van Peperzeel met een smoes gelokt naar de Verbeelding, een locatie in Zeewolde.

Daar wachtten de trotse familie, vrienden en relaties hem op. En de burgemeester natuurlijk. Die maakte bekend dat het Zijne Majesteit de Koning had behaagd hem te onderscheiden: Johan werd Officier in de Orde van Oranje-Nassau. Een hoge onderscheiding die hij kreeg vanwege zijn grote verdiensten voor de samenleving. De burgemeester prees Johan met name voor zijn baanbrekende werk en inmiddels internationale reputatie op het gebied van de

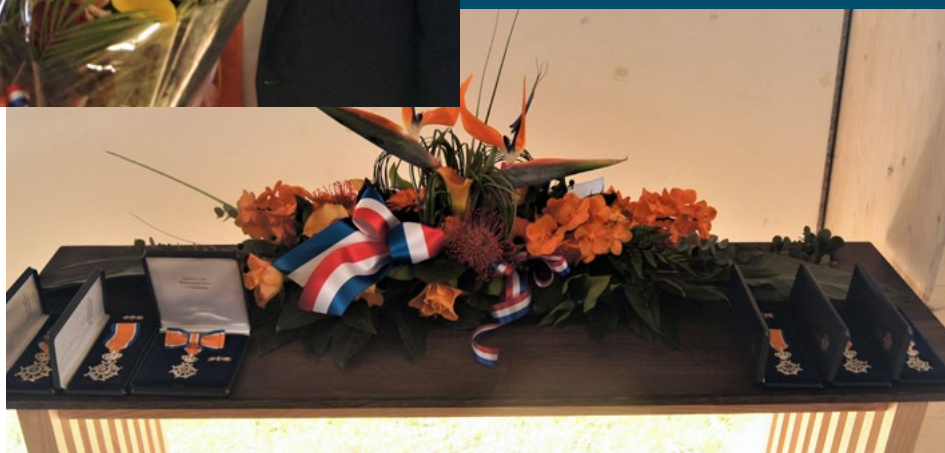
recycling van batterijen en accu's. Maar zeker ook voor zijn bijdragen aan de professionalisering van metaalrecycling. "Mister Keurmerk" was de term die de burgervader gebruikte. Elk MRF lid weet ongetwijfeld dat Johan -ondanks aanvankelijk verzet- altijd een groot pleitbezorger van die professionalisering is geweest en dat het MRF Keurmerk de kroon op zijn werk is. Johan is vorig jaar mede daarom benoemd tot erelid van de MRF.



Wie krijgt waarom welke onderscheiding?



Het begint allemaal met een voordracht door familie, relatie of vriend: een goed onderbouwde brief naar de burgemeester van de woonplaats van de kandidaat. Deze geeft een advies en stelt het dossier in handen van de commissaris van de Koning. Ook deze geeft een advies. Vervolgens belandt het dossier bij de Kanselarij der Nederlandse Orden. De Kanselarij legt het dossier voor aan het Kapittel voor de Civiele Orden.



Dit Kapittel adviseert de minister 'die het aangaat' over het wel of niet toekennen van een onderscheiding. De minister besluit of het advies wordt overgenomen en zal bij een positief advies Zijne Majesteit de Koning voorstellen de onderscheiding toe te kennen.

In welke riddergraad iemand wordt benoemd hangt af van de uitstraling en de betekenis van de maatschappelijke verdiensten. Een voorbeeld: beperken de maatschappelijke verdiensten zich tot de gemeentegrens, dan wordt meestal de graad Lid toegekend. Hebben de verdiensten een meer regionale of landelijke uitstraling, dan wordt vaak de graad Ridder toegekend. Bij landelijke of internationale verdiensten is de graad Officier meestal passend. Zoals bij Johan dus.

Ze Doen Niks

Vaak zat ik als jonge hond bij MRF bijeenkomsten in de zaal en begon mij steeds meer te verbazen over regelgeving die meestal ver staat van de realiteit. Ik heb me hier vaak zeer kritisch over uitgelaten. Ik ben een echte praktijkman: handelen voor eigen rekening en risico, De klant is koning. Betaling zoals de klant het wil: contant of per bank. En: zelf kopen, keuren, betalen en verkopen, dagelijks aan de schaal. Maar het werd steeds gekker: we mochten geen autowrakken meer uit elkaar trekken. De witgoedregeling kwam en we kregen geen koelkasten meer.

Nadat ik mij een paar keer had uitgelaten over de samenstelling van het MRF bestuur, werd ik benaderd om mij kandidaat te stellen. Ooh, wat nu? mijn eerste reactie? Geen tijd, te druk, niet belangrijk, brengt niks op. en als bestuurslid moet je je kosten zelf betalen, want je krijgt er geen enkele vergoeding voor.

Dan kom je in de dikke, stroperige en langzaam stromende rivier van de overheid terecht. Daar heersen de vooroordelen, onvoldoende kennis en onbegrip. ze denken

dat ze een betere oplossing hebben voor iets wat wij al jaren hebben opgelost. Het heeft mij verbaasd dat mensen met een zekere intelligentie bijna altijd voor de moeilijkste oplossing gaan en onvoldoende notie nemen van de praktijk waar men vaak simpel de problemen oplost met hetzelfde doel, namelijk: herwinning grondstoffen en zo min mogelijk belasten van het milieu. Het probleem WEEE is gecreëerd zonder dat er een werkelijk probleem was. Wanneer je dan ziet

wat vooral het dagelijks bestuur er aan tijd en energie in heeft gestoken om de regelgeving werkbaar te houden voor ons allemaal, dan neem ik daar zwaar mijn pet voor af.

Omdat ik de metaalrecycling heb verlaten is nu ook mijn bestuursfunctie vacant. Ik heb zes jaar in het bestuur gezeten als gewoon bestuurslid en heb er geen seconde spijt van gehad. Daarom is mijn advies aan elke metaalrecycler in Nederland: doe mee, bezoek de vergaderingen, nieuwjaarsreceptie, jaarfeest en de golfdag. Meld je aan voor het bestuur of een commissie en praat met elkaar. Samen sterk, want geloof me: in je eentje is het moeilijk tegen de stroom in roeien. Zeg dus nooit meer tegen mij "Ze doen niks".

Het ga jullie allen goed!

Peter Knobel



DOR overleg in beslissend stadium

In de vorige Circulaire werden de belangrijkste aspecten van DOR op een rijtje gezet. Inmiddels zijn de onderhandelingen tussen MRF en de politie/het ministerie van Justitie en Veiligheid in een volgende fase gekomen. Beter gezegd: in een beslissend stadium.

Het lijkt er op dat we nog voor de zomer tot overeenstemming kunnen komen. Het voorlopige resultaat is nog broos en zowel de overheid als de MRF leden moeten nog instemmen. Tijdens de ALV van 14 juni zullen Willeke Ketting en ondergetekende toelichten. Maar hierbij alvast een tipje van de sluier opgelicht. De uitgangspunten van de partijen waren en zijn helder: politie en justitie willen ook in onze sector zo veel mogelijk heling tegen gaan en de MRF wil natuurlijk meewerken maar alleen het hoogst noodzakelijke in een (digitaal) register. Administratieve lasten en privacy

zijn hier een belangrijke factoren. Ook de AVG is dus nadrukkelijk in de onderhandelingen betrokken. Zoals bekend, worden in steeds meer gemeenten metaalrecyclingbedrijven verplicht om niet alleen al hun metaalinkopen, maar ook al hun verkoopstromen in het DOR te registreren. Dit op basis van lokale aanwijzingsbesluiten van de burgemeester.

Hier heeft de MRF zich fel tegen verzet. Het draagt op geen enkele wijze bij aan de bestrijding van metaaldiefstal of heling.

De MRF delegatie heeft geknokt voor 'DOR light', een beperkte digitale registratie die zinvol en werkbaar is. En overal in het land gelijk is. Dit, in de wetenschap dat er nu al wettelijke plichten bestaan en dat DOR daarom niet tegen te houden is. Het heeft er alle schijn van dat het bestuur de MRF leden een voorstel kan presenteren dat redelijk en werkbaar is. Komt allen naar de ALV en laat uw stem horen!

Save the date: 29 september 2018

White Party at Vinki Beach!!

Dit mag je niet missen! Het wordt een knalfeest! Ongedwongen, aan de waterkant ennn...
dresscode WHITE.

Laatste nieuwtjes delen, fingerfood en drinks, swingen op eigentijdse hits en onvergetelijke danceclassics met de HarbourClub DJ!

*Gezellig,
tot de 29^e!*

LET'S PARTY!!

Locatie: Harbour Club Vinkeveen
Datum: 29 september a.s.
Inschrijven: via de link in de uitnodiging

De officiële uitnodiging met info over hotelboekingen zal je zo snel mogelijk in je mailbox ontvangen via de digitale nieuwsbrief MRF@ctueel

Afvalverwerkingssector: sector met relatief de meeste arbeidsongevallen

Opmerking vooraf Hoewel de afvalsector ook andere type bedrijven omvat dan ons ledenbestand ben ik toch wel erg geschrokken over de hoogte van het aantal bedrijfsongevallen in deze sector. Daarom attendeer ik u op het rapport "Staat van arbeidsveiligheid 2018" van de inspectie SZW; gepubliceerd op 17 april 2018.

Een korte samenvatting uit dit rapport:

Arbeidsongevallen, beroepsziekten, arbozorg en veiligheidscultuur, zijn onderwerpen die veel met elkaar te maken hebben. Ze worden echter vaak los van elkaar belicht in afzonderlijke publicaties vanuit het perspectief van diverse instanties. Hierdoor gaat de samenhang tussen onderwerpen op dit terrein weleens verloren. Met deze 'Staat van arbeidsveiligheid' worden de genoemde onderwerpen overzichtelijk, en samenhangend bijeengebracht.

De afvalverwerkingssector in Nederland is met 1.700 bedrijven en zo'n 33.000 werknemers een betrekkelijk kleine sector. In deze sector vinden echter al jaren de meeste arbeidsongevallen plaats: in de periode 2012 tot en met 2016 gemiddeld 154 slachtoffers per 100.000 banen. Dat is beduidend meer dan in de bouw (130) en in de industrie (81). Uit analyses van de ernstige arbeidsongevallen in de afvalsector door het RIVM en de interne registratie van de Inspectie, blijkt dat ongevallen vooral ontstaan door:

- contact met de bewegende delen van een machine
- valgevaar (val van een dak, vloer, platform, ladder of stilstaand voertuig)
- contact met vallende objecten en aanrijding door een voertuig

Arbeidsmiddelen die grote risico's met zich meebrengen zijn zware voertuigen (vrachtwagens, hijskranen en shovels), verhogingen (laad-losplatforms, bruggen en daken), transportsystemen en voorbewerkingsmachines (balenpersmachines, brekers, vermalers, sorteermachines). Dossieronderzoek van ernstige arbeidsongevallen die plaatsvonden in de periode 2016-2017 leert dat risico's zich relatief vaak openbaren in onderhoudssituaties. Werknemers plegen, naast hun reguliere productie-werkzaamheden, soms op eigen initiatief, ook onderhoud aan machines en transportmiddelen en blijken daartoe niet altijd deskundig of voldoende geïnstrueerd. Het plegen van onderhoud blijkt niet in alle gevallen te zijn opgenomen in hun functiebeschrijving waardoor de risico's van onderhoudssituaties niet zijn geïnventariseerd en los staan van de ondertussen voortgaande productie-processen.

Verder constateert de Inspectie SZW dat werknemers in de afvalsector, naast arbeidsongevallen, veel meer dan gemiddeld worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen. Het gaat om stoffen zoals dieselmotoremissie, asbest en biologische agentia (virussen, bacteriën etc.) die tot ernstige beroepsziekten zoals kanker kunnen leiden. Ook ligt blootstelling aan vormen van fysieke overbelasting op de loer, onder andere door tillen, dragen, duwen en trekken en door bovengemiddelde blootstelling van werknemers aan trillingen.

Opvallend is bovendien de meer dan gemiddelde blootstelling van werknemers aan ongewenste omgangsvormen binnen de onderneming (pesten en agressie door collega's en/of leidinggevenden). Uit de Arbobalans 2016 blijkt dat werknemers die te maken hebben met intern ongewenst gedrag een bijna twee keer zo hoge kans hebben op een arbeidsongeval. Andere arbeidsrisico's die de kans op een arbeidsongeval van werknemers verhogen zijn het uitvoeren van gevaarlijk werk en het uitvoeren van fysiek zwaar werk.

Risico, Evaluatie en Inventarisatie (RI&E).

Alle bedrijven met ten minste één werknemer behoren in het bezit te zijn van een actuele RI&E met bijbehorend plan van aanpak. Het is erg jammer dat sommige bedrijven de RI&E meer als administratieve verplichting ervaren dan als belangrijk fundament voor het veiligheidsbewustzijn in een bedrijf. De RI&E kan, als één van de belangrijkste arbozorgverplichtingen, dienen als een instrument om het veiligheidsbewustzijn van uw medewerkers op een hoger plan te tillen. U kunt de branche- RI&E metaalrecycling het beste samen met een aantal medewerkers van de werkvloer invullen om de ware risico's in uw bedrijf te onderkennen. Bespreek hoe deze risico's aan te pakken en kom hier regelmatig op terug.

Bron: Inspectie SZW

Gerda Kerkhof



april en mei 2018

Schrootmutaties

De MRF noteert de volgende 2 schrootmutaties:

- Mutatie Export
- EU Mutatie Bovensoorten (v/h Mutatie binnenland)

De Mutatie Export wordt 2x per maand gepubliceerd aan de hand van de opgaven van Nederlandse exporteurs, waarbij wegingsfactoren worden gehanteerd.

Uitgangspunt voor de MRF-mutatie is HMS I/II. Het gaat om momentopnames per de 1e en 15e van de maand.

Voor de EU Mutatie Bovensoorten wordt gebruik gemaakt van de maandelijkse BDSV-publicatie 'Durchschnittliche Lagerverkaufspreise, Neuschrottsorten 2/8'.

Deze mutatie wordt maandelijks rond de 22ste bekend gemaakt.

Mutatie Export

Per **1 april 2018** is sprake van de volgende mutatie ten opzichte van de stand per 15 maart 2018:

Een verlaging van € 0,94 per ton

Per **15 april 2018** is sprake van de volgende mutatie ten opzichte van de stand per 1 april 2018:

Een verlaging van € 5,47 per ton

EU Mutatie Bovensoorten

Voor **april 2018** ten opzichte van de maand **maart 2018**:

Een verlaging van € 1,30 per ton

Mutatie Export

Per **1 mei 2018** is sprake van de volgende mutatie ten opzichte van de stand per 15 april 2018:

Een verlaging van € 1,56 per ton

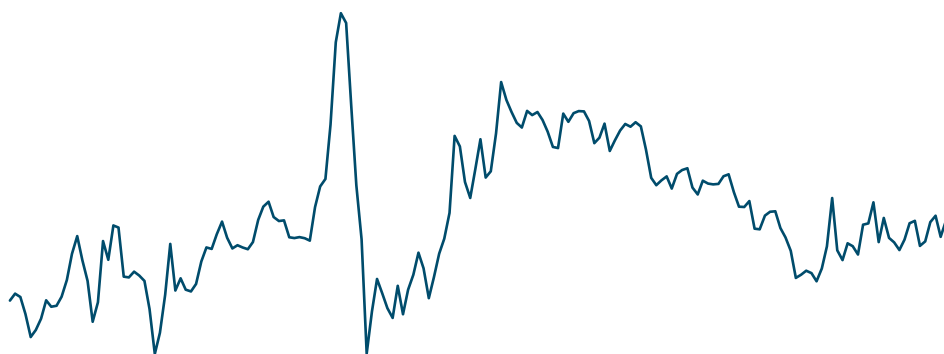
Per **15 mei 2018** is sprake van de volgende mutatie ten opzichte van de stand per 1 mei 2018:

Een verhoging van € 4,84 per ton

EU Mutatie Bovensoorten

Voor **mei 2018** ten opzichte van de maand **april 2018**:

Een verhoging van € 1,70 per ton



feb-03 jun-03 okt-03 feb-04 jun-04 okt-04 feb-05 jun-05 okt-05 feb-06 jun-06 okt-06 feb-07 jun-07 okt-07 feb-08 jun-08 okt-08 feb-09 jun-09 okt-09 feb-10 jun-10 okt-10 feb-11 jun-11 okt-11 feb-12 jun-12 okt-12 feb-13 jun-13 okt-13 feb-14 jun-14 okt-14 feb-15 jun-15 okt-15 feb-16 jun-16 okt-16 feb-17 jun-17 okt-17

(LME-Officials 3 april 2018 (€ 1.2302)

	cash	driemaands
Koper	6.755	6.790
Tin	21.410	21.300
Lood	2.399,50	2.399
Zink	3.284	3.272
Aluminium	2.008	2.026
Nikkel	13.555	13.590
Al.legering	1.800	1.810

(LME-Officials 1 mei 2018 (€ 1.2025)

	cash	driemaands
Koper	6.777	6.820
Tin	21.395	21.205
Lood	2.335	2.333
Zink	3.100	3.110
Aluminium	2.257,50	2.252
Nikkel	13.605	13.670
Al.legering	1.915	1.925

LME Koersen

Agenda 2018

14 juni

Algemene Ledenvergadering MRF
Jan Snel B.V., Montfoort

15 juni

MRF Golfdag Het Rijk van Nunspeet

10 september

European Recycling Conference,
Berlin Germany

29 september

MRF Feest Harbour Club Vinkeveen

27-30 november

Milieubeurs Pollutec Lyon

Privacy

Vanaf 25 mei 2018 zijn de nieuwe Europese privacyregels, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in de gehele EU van toepassing. Hierbij willen we u laten weten dat MRF zich uiteraard ook conformeert aan de AVG. Wat wij hiervoor aangepast hebben leest u in onderstaande samenvatting:

Transparant: We hebben een kraakhelder overzicht gemaakt van de gegevens die we verzamelen en hoe we die gebruiken. We verzamelen niets meer dan strikt noodzakelijk. Als vereniging zijnde streven wij geen commerciële doeleinden na, derhalve worden uw persoonsgegevens hier ook niet voor gebruikt.

AVG: Onze nieuwe privacyregels zijn in lijn met de nieuwe vereisten van de AVG wetgeving, die op 25 mei 2018 is ingegaan.

Uw rechten: U hebt de mogelijkheid om de gegevens die we van u opslaan in te zien, aan te passen of te laten verwijderen.

Door gebruik te blijven maken van onze diensten, bevestigt u ons geüpdatete Privacy beleid en gaat u akkoord met deze vernieuwde regels.

De 10 vragen...

Voor elke editie van MRF Circulaire stellen wij 10 persoonlijke vragen aan een lid van de MRF, om de persoon achter het bedrijf een beetje beter te leren kennen.

Deze keer stellen we de vragen aan:

Harry Heijden van De Helmondse Schroothandel in Waalwijk

1 Hoe lang bent u werkzaam in deze branche?

Ik ben 35 jaar geleden bij toeval de handel ingerold. Ik begon op de administratie van Heuvelman Staal, maar ik werd na een maand voor de commercie gevraagd. Achteraf ben ik daar erg blij mee.

2 Hoe ontwikkelde uw loopbaan zich?

Heuvelman Staal ontwikkelde zich tot een concern dat begin jaren '90 opging in wat nu HKS Metals is. De afgelopen 15 jaar werkte ik bij diverse andere bedrijven in de branche en sinds ruim 6 jaar ben ik bij de Helmondse en heb ik de werf in Waalwijk op vorm gekregen, samen met de nieuwe generatie eigenaars, voor wie ik een mentor mag zijn.

3 Volgt de volgende generatie u op?

Mijn zoon Leon wilde van kindsbeen af hetzelfde werk doen als zijn vader. Hij werkt nu bij een collega-bedrijf waar veel veranderingen plaatsvinden. Daar leert hij veel van.

4 Wat is uw specialisme binnen het vak?

Ik ben wel echt en ijzer-man. Door de ervaring overzie ik het hele traject van inkoop tot verkoop en kan ik me bezighouden met alle achterliggende zaken als KAM en vergunningen. Deze ervaring breng ik over op de jongens om de structuur van het bedrijf te verbeteren.

5 Hoeveel mensen zijn werkzaam binnen bij de Helmondse Schroothandel?

Verdeeld over de vestigingen in Helmond en Waalwijk zijn dat er 24. We proberen het werk zo efficiënt mogelijk te doen.

6 Waarom bent u lid van de MRF?

We vinden het collectief belangrijk. We verwachten informatie en die krijgen we. Ik denk wel dat er meer actie vanuit de leden zal moeten komen.



7 Hoe ziet u de toekomst van de branche?

We hebben onze functie in de wereld. De branche is gesetteld. Ik vind het wel onpersoonlijk worden door digitalisatie van de commercie. Ik ben een man van de persoonlijke relatie en het menselijk contact.

8 Hoe ziet u de toekomst van uw bedrijf?

De regionale functie is belangrijk. We willen aansluiten op de wensen van de klanten. De souplesse van de kleinere bedrijven is onze kracht.

9 Hoe besteedt u uw vrije tijd?

Ik woon in de Hoekse Waard, een eiland waar je mooi kunt wandelen. Ik ga ook graag naar Portugal op vakantie. Daar kom ik graag samen met mijn oud werkgever Joop Heuvelman.

10 Hebt u een motto?

Niet speciaal, maar ik vind het belangrijk om in het nu te leven. Geniet nu van het leven en wacht niet tot je pensioen.